

**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di Siurgus Donigala**

Verbale n. 2/2019

Nel giorno 15 luglio 2019, alle ore 12:00 presso la sede del Comune, si è riunito il Nucleo di Valutazione, sul seguente ordine del giorno:

- ❖ Completamento Pesatura P.O. 2019

All'incontro, oltre il Presidente Dott. Andrea Boi, il componente Dott. Fabio Sanna, partecipano il Segretario Comunale, Dr. Palermo, la dottoressa Mura Maria Daniela, Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, il geom. Robertino Lecca Responsabile dell'Area Tecnica e il Sindaco, attualmente Responsabile dell'Area Amministrativa.

Nel corso dell'incontro viene completata la procedura di pesatura delle posizioni organizzative anche alla luce dell'ulteriore documentazione acquisita e delle informazioni in merito alla strategicità fornite direttamente dal Sindaco.

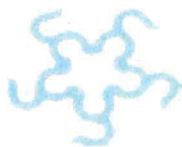
IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

RICHIAMATO:

- il decreto del Presidente dell'Unione dei comuni della Trexenta n. 4 del 16.04.2019, di nomina dei componenti esterni del Nucleo di valutazione e di conferimento dell'incarico a:
 1. Dott. Andrea Boi in qualità di Presidente;
 2. Dott. Fabio Sanna in qualità di Componente.

VISTO il nuovo CCNL 2016/2018, comparto funzioni locali, sottoscritto il 21.05.2018, il quale, in piena continuità con i precedenti contratti (in particolare quelli del 31 marzo 1999 e del 22 gennaio 2004), disciplina l'area delle posizioni organizzative che, nei Comuni privi della dirigenza, costituisce il vertice dell'organizzazione, prevedendo in particolare che:

- gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D. E' inoltre possibile conferire la posizione organizzativa a dipendenti di cat. C, nei casi previsti dall'art. 17, commi 3, 4 e 5, del CCNL 21.05.2018.
- Negli enti privi di dirigenti, i responsabili delle strutture apicali sono titolari di posizioni organizzativa.
- Gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti previa determinazione di criteri generali da parte degli enti;



**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di Siurgus Donigala**

- Negli enti con dirigenti è previsto che l'incarico non possa avere una durata superiore a tre anni, mentre analoga previsione non è indicata per gli enti senza dirigenza. Non è inoltre indicata una durata minima;
- Il conferimento avviene con atto scritto e motivato e può essere rinnovato alla scadenza.

RILEVATO inoltre che il nuovo CCNL prevede che:

- gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in essere alla data di sottoscrizione del CCNL (21.05.2018) proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, e comunque non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del nuovo CCNL (20.05.2019);
- i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa nonché i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, sono materie di informazione preventiva e di confronto ex art. 5, comma 3, lett. c) e d) del CCNL 2016-2018;

VISTO il Regolamento di nomina, revoca a graduazione delle posizioni organizzative approvato dall'ente;

PRESO ATTO che, ai sensi del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, spetta alla Giunta l'approvazione della metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative, **su proposta del Nucleo di valutazione;**

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 35 del 02.05.2019 di approvazione del "Regolamento sull'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative", nel testo proposto dal Nucleo di valutazione che prevede i seguenti criteri:

1) trasversalità (complessità relazionale): sono considerati il complesso e l'intensità delle relazioni sia interne che esterne coinvolte dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate. La valutazione attiene, in particolare, la significatività qualitativa e quantitativa dei rapporti con i "clienti interni" ed i portatori di interessi diffusi ("stakeholders");

2) complessità operativa ed organizzativa che include:

a) la composizione della struttura operativa di cui assume la responsabilità il titolare di Posizione organizzativa in relazione alla tipologia e quantità di risorse umane assegnate, con particolare riguardo alla presenza di profili appartenenti alla categoria D, con conseguente complessità gestionale;

b) la complessità qualitativa e quantitativa dei processi decisionali attinenti alle funzioni assegnate, riferita sia ai passaggi procedurali che alle relative implicazioni in termini di prodotto finale (ad es. a livello di tempi da rispettare, di rilevanza dell'istruttoria, ecc.). Sono valutati: il numero e la complessità tecnico/professionale dei processi/attività; il livello di specializzazione richiesto, ossia l'ambito delle funzioni specialistiche richieste; l'esigenza di coordinamento dei processi/attività;



**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di Siurgus Donigala**

3) attività soggette a rischio/contenzioso nelle quali sono considerati:

- per quanto riguarda l'aspetto del rischio, il Piano Anticorruzione in relazione alle attività maggiormente esposte;
- con riguardo al contenzioso, sono valutate l'intensità e la rilevanza dell'incidenza del prodotto finale nei confronti del destinatario interno ed esterno, in relazione agli interessi coinvolti (responsabilità di prodotto, civile ed amministrativa);

4) responsabilità finanziaria: è valutata la rilevanza dei budget gestiti a livello di entrata e di spesa;

5) strategicità (responsabilità organizzativa di mandato): è considerata la rilevanza delle funzioni conferite rispetto al programma dimandato

ACQUISITE apposite relazioni dei Responsabili di Settore nelle quali sono esplicitate la complessità e la rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali del Settore di riferimento;

DELIBERA

DI PROCEDERE alla graduazione degli incarichi di posizione organizzativa assegnando i punteggi a ciascuno dei criteri indicati nel vigente "Regolamento sull'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative";

DI PROPORRE la seguente graduazione:

DESCRIZIONE P.O.	trasversalità (1-3)	complessità operativa ed organizzativa (1-9)	attività soggette a rischio / contenzioso (1-5)	responsabilità finanziaria di entrata e di spesa (1-5)	strategicità (1-3)	Punteggio totale P.O.
AREA TECNICA LLPP , URB,AMB	2	6	5	2	3	18
AREA FINANZIARIA	3	6	3	3	3	18
AREA AMMINISTRATIVA	2	6	4	2	1	15
AREA SOCIALE	2	4	5	2	3	16



**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di Siurgus Donigala**

Alle ore 13:30 terminato l'incontro, si procede alla firma del presente verbale.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Andrea Boi
Presidente

Dott. Fabio Sanna
Componente