

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	Accordo per la stipula del Contratto decentrato aziendale Normativo del 18.11.2015 – Pre intesa
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1 GENNAIO 2014 – 31 DICEMBRE 2016
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dott.ssa Serena Copersino Segretaria Comunale – Presidente PRESENTE</li> <li>• Rag. Maria Daniela MURA Responsabile Finanziario PRESENTE</li> <li>• Rag. Alfonso PRUNO Responsabile Amministrativo PRESENTE</li> <li>• Geom. Robertino LECCA Responsabile Tecnico ASSENTE</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>SIND. FP CGIL SIND. CISL FP SIND. UIL FPS</p> <p>R.S.U.:</p> <p>Non eletto</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>Remo SERRI - CISL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Contratto decentrato aziendale normativo che disciplina gli istituti non economici che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata, in particolare:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Norme garanzia servizi essenziali,</li> <li>b) Lavoro Straordinario e banca delle ore</li> <li>c) Criteri di riparto e destinazione delle risorse decentrate;</li> <li>d) Criteri, fattispecie, valori e modalità di corresponsione delle indennità di specifiche responsabilità, particolari responsabilità, maneggio valori, rischio, disagio, reperibilità e altro</li> </ol>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>e) Criteri integrativi di valutazione delle progressioni orizzontali;</li> <li>f) Criteri generali per l'Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi</li> <li>g) Criteri generali relativi all'applicazione dei sistemi premiali di produttività, nonché degli incentivi previsti da specifiche norme di legge;</li> <li>h) Criteri per il riparto di risorse aggiuntive mediante i cosiddetti "Piani di razionalizzazione della spesa"</li> <li>i) Criteri per l'incentivazione del personale parzialmente utilizzato per servizi in convenzione</li> <li>j) Linee di indirizzo per migliorare l'ambiente di lavoro (sicurezza nei luoghi di lavoro)</li> </ul>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Pre-intesa del 18.11.2015 inviata al Revisore in data 04.12.2015 In data 07.12.2015 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Il Revisore non ha posto rilievi
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano degli obiettivi di performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:</p> <p>Deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 15.12.2014 "Approvazione obiettivi di performance organizzativa e individuale - Anno 2014"</p> <p>Deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 03.12.2015 "Approvazione obiettivi di performance organizzativa e individuale - Anno 2015"</p> <hr/> <p>È stato adottato il Programma triennale 2015/2017 per la trasparenza e l'integrità con Delibera G.C. n. 08 del 30.01.2015 e l'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs 33/2013.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione/OIV pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente.</p>	

	L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno 2014 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 come si desume dal verbale n. 24 del 30.06.2015 con il quale si è proceduto alla determinazione del grado di raggiungimento degli obiettivi ed alla valutazione dei fattori della prestazione del dipendente, sulla base delle risultanze delle schede di valutazione allegate ai verbali stessi. La Relazione della Performance relativa all'anno 2015 verrà validata in fase di consuntivazione.
<b>Eventuali osservazioni</b>	Nessuna

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

**a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

Il Contratto Decentrato Aziendale normativo siglato in data 18.11.2015 definisce i criteri e le regole specifiche demandate alla contrattazione locale dalla Contrattazione collettiva, per le annualità 2014-2016. In particolare definisce le fattispecie e i criteri specifici per varie voci di utilizzo delle risorse decentrate, da attuare nelle apposite sessioni negoziali di ripartizione delle risorse economiche.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo:

<b>Articoli 1 a 2</b>	Le disposizioni preliminari e i primi due articoli del contratto decentrato riguardano disposizioni di carattere generale, relative a richiami normativi, decorrenza, tempi e durata, verifiche di attuazione e interpretazione autentica delle norme contrattuali decentrate.
<b>Articoli 3-4</b>	Vengono illustrate le norme di garanzia per i servizi pubblici essenziali in caso di sciopero
<b>Articoli 5-6</b>	Disciplinano le disposizioni in materia di lavoro straordinario e banca delle ore
<b>Articoli 7-14</b>	Vengano individuate dettagliatamente le indennità la cui disciplina è ancora riservata, per legge o per CCNL, alla contrattazione decentrata, con indicazione dei requisiti che fanno sorgere il diritto a percepire le predette indennità, nonché la loro quantificazione
<b>Articoli 15-17</b>	Riguardano la definizione dei sistemi premianti e di accesso alla produttività collegata alla valutazione delle performance, nonché ai compensi collegati a specifiche disposizioni di legge
<b>Articolo 18</b>	Riguarda i criteri di riparto di risorse aggiuntive derivanti da "Piani triennali di razionalizzazione della spesa"
<b>Articolo 20</b>	Disciplina l'incentivazione del personale parzialmente utilizzato per servizi in convenzione e da Enti tra loco convenzionati
<b>Articoli 21-22</b>	Definisce i criteri di valutazione ai fini della Progressione Economica
<b>Articoli 23-24</b>	Disciplina l'istituto del telelavoro e linee di indirizzo per migliorare l'ambiente di lavoro (sicurezza nei luoghi di lavoro)
<b>Articoli 24-25</b>	Concernono il monitoraggio e le verifiche sull'applicazione del CDIA e le norme finali

***b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Il CDIA non comporta stanziamento di apposite risorse, le quali sono oggetto di ripartizione in apposito accordo.

***c) effetti abrogativi impliciti***

Il contratto determina la definizione di nuovi criteri generali per la contrattazione per il triennio 2014-2016, adeguati alle disposizioni previste dal D.Lgs 150/2009. Il presente contratto decentrato integrativo, sulle materie dallo stesso trattate sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto, con implicita abrogazione.

Per le annualità precedenti risultavano in vigore gli aspetti normativi precedentemente adottati.

***d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità***

Le previsioni del CDIA sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in applicazione dei sistemi di valutazione della Performance individuale e organizzativa vigenti nell'Ente, coerenti con i criteri di cui al D. L.vo n. 150/2009.

Le disposizioni del contratto decentrato stabiliscono che le risorse decentrate vengano erogate sulla base dei criteri legati alla qualità della prestazione resa e al raggiungimento degli obiettivi di performance come definiti nel Sistema di valutazione e misurazione delle Performance delle prestazioni individuali dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente. È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

Deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 15.12.2014 "Approvazione obiettivi di performance organizzativa e individuale - Anno 2014"

Deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 03.12.2015 "Approvazione obiettivi di performance organizzativa e individuale - Anno 2015"

Tale metodologia prevede la valutazione della performance individuale ed organizzativa, i cui risultati percentuali condizionano l'accesso al premio.

***e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009***

Le disposizioni del CDIA rispecchiano il principio di selettività, in quanto prevedono, una volta cessato il blocco in attuazione dell'art. 9 commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, l'attribuzione ad una parte limitata di dipendenti ed in base a graduatorie formate in seguito ad apposita valutazione, collegata alla performance individuale.

Si precisa che non vengono previste nuove progressioni economiche orizzontali.

***f) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale***

I criteri previsti nel CDIA collegano il sistema incentivante al raggiungimento di obiettivi strategici previsti nel Piano degli obiettivi di performance finalizzati al conseguimento di un maggiore livello di produttività e/o efficienza e/o efficacia dei servizi forniti dall'Ente.

Per gli anni 2014-2015 sono stati individuati gli obiettivi di performance con gli atti già indicati ai precedenti punti.

L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno 2014 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 come si desume dal verbale n. 24 del 30.06.2015 con il quale si è proceduto alla determinazione del grado di raggiungimento degli obiettivi ed alla valutazione dei fattori della prestazione del dipendente, sulla base delle risultanze delle schede di valutazione allegate ai verbali stessi. La Relazione della Performance relativa all'anno 2015 verrà validata in fase di consuntivazione.

*g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Nulla da segnalare.

### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Come precisato nella relazione illustrativa, il Contratto Decentrato Aziendale siglato è un contratto integrativo normativo che definisce le regole e i criteri generali concordati in sede integrativa di applicazione di istituti contrattuali, adeguati ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. 150/2009.

Pertanto le successive sezioni non risultano pertinenti, poichè da compilare in sede di accordo economico di ripartizione delle risorse decentrate.

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2015 è in fase costituzione.

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### **Sezione II - Risorse variabili**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### **Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la  
contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo  
certificato dell'anno precedente**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di  
copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e  
pluriennali di bilancio**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità  
economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di  
spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa  
del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della  
copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato