



Nucleo di Valutazione Associato COMUNE DI SIURGUS

Verbale n. 14/2016

Nel giorno **10 maggio 2016** alle ore **13,15** presso la sede dell'Unione dei Comuni il Nucleo di Valutazione si è riunito sul seguente ordine del giorno:

- ❖ Prosecuzione processo di valutazione finale anno 2015;
- ❖ Avvio attività di programmazione obiettivi di performance 2016;
- ❖ Varie ed eventuali;

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Serena Copersino	Segretario - Presidente		X
Dott. Roberto Farci	Componente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	

VALUTAZIONE FINALE ANNO 2015

Il Nucleo di Valutazione ha proceduto in data odierna a proseguire il processo di valutazione degli obiettivi di performance 2015 avviato durante il precedente incontro del 14.4.2016.

Il Nucleo, presenti il Responsabile dell'Area Amministrativa e dell'Area Tecnica, ha acquisito ad integrazione del materiale già presentata nel precedente incontro, la documentazione seguente:

1. Relazione sull'attività svolta e grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati dell'Area Amministrativa e Tecnica integrata. Non è stata consegnata la relazione del Responsabile dell'Area Finanziaria
2. Schema riepilogativo degli obblighi normativi vigenti in materia di Trasparenza, Etica e Legalità debitamente compilato con i riferimenti relativi al rispetto degli stessi da integrare;
3. Report sull'esito dei controlli successivi predisposto dal Segretario comunale.

Si richiede di acquisire le schede di valutazione dei comportamenti professionali compilate da parte del Sindaco.

Tenuto conto che in assenza della documentazione della Responsabile dell'area Finanziaria, il Nucleo è impossibilitato ad effettuare la valutazione, si auspica, che nel prossimo incontro tale documentazione venga prodotta dalla Responsabile. Si evidenzia che in assenza di tale documentazione, il Nucleo di Valutazione procederà a formalizzare l'archiviazione del processo valutativo dell'Area per l'anno 2015.

IL PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE 2016

Il Nucleo di Valutazione

Tenuto conto delle proposte di obiettivi di performance da parte dei Responsabili per l'anno 2016 descritti in apposite schede compilate;

Considerato che in attuazione al Piano Anticorruzione e al fine di facilitare il monitoraggio la giusta applicazione delle misure anticorruzione e sensibilizzare in maniera più incisiva gli uffici comunali, si propone l'obiettivo di performance per ciascuna delle tre Aree indicato sotto;

Prende atto

Delle proposte di obiettivi di performance individuale e organizzativa 2016 indicati nelle schede proposte dai Responsabili dell'Area Amministrativa e Tecnica, integrati con gli ulteriori proposti dal Nucleo e illustrati sotto per la successiva approvazione da parte della Giunta Comunale, dando atto che si potrà procedere ad una eventuale integrazione.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA:

1. Implementazione del sito istituzionale con inserimento costante di tutti i dati e informazioni, nel rispetto degli obblighi della trasparenza, costante implementazione e aggiornamento della sezione Amministrazione Trasparente (in applicazione del d. lgs. 33/2013). Riorganizzazione del Sito istituzionale al fine di migliorare e semplificare l'accessibilità ai cittadini
2. Attuazione e rispetto del Piano anticorruzione e garantire il miglioramento della gestione degli atti in base agli esiti del controllo successivo, al fine di garantire un elevato standard degli atti.

PERFORMANCE INDIVIDUALI:

AREA AMMINISTRATIVA – FINANZIARIA

Definizione dell'elenco completo di tutti i processi organizzativi con relativa descrizione ed individuazione delle responsabilità e delle articolazioni organizzative che intervengono (si rinvia al dettaglio contenuto nel Piano Anticorruzione "Collegamento del Piano con la Performance organizzativa ed individuale")

AREA TECNICA:

Definizione dell'elenco completo di tutti i processi organizzativi con relativa descrizione ed individuazione delle responsabilità e delle articolazioni organizzative che intervengono (si rinvia al dettaglio contenuto nel Piano Anticorruzione "Collegamento del Piano con la Performance organizzativa ed individuale")

SERVIZIO SOCIALE:

Definizione dell'elenco completo di tutti i processi organizzativi con relativa descrizione ed individuazione delle responsabilità e delle articolazioni organizzative che intervengono (si rinvia al dettaglio contenuto nel Piano Anticorruzione "Collegamento del Piano con la Performance organizzativa ed individuale")

Il Nucleo invita i Responsabili a completare le schede corredate di descrizione e indicatori per gli obiettivi proposti.

In relazione alla compilazione delle schede di valutazione del personale non titolare di P.O., il Nucleo di Valutazione richiede che ciascun Responsabile provveda alla compilazione delle schede obiettivo dei propri collaboratori.

Il Nucleo di Valutazione Associato

F.to Dott.ssa Emanuela Sias
Componente

F.to Dott. Roberto Farci
Componente